



TRIBUNALE ORDINARIO DI ROMA

PROT. n. 6514 del 04 APR. 2022

Roma, 31 Marzo 2022

Al
Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Organizzazione
giudiziaria, del personale
e dei servizi
Ufficio Centrale del bilancio
a mezzo pec
(rgs.ucb-giustizia.gedoc@pec.mef.gov.it)

OGGETTO: Fondo risorse decentrate anno 2019. Fondo di sede. Trasmissione accordo e relazione illustrativa e tecnico-finanziaria Tribunale Ordinario di Roma

Si trasmettono l'accordo e l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativi a quanto in oggetto.

Cordiali saluti

Il Dirigente amministrativo
Caterina Stranieri



TRIBUNALE ORDINARIO DI ROMA

Accordo sull'utilizzazione del Fondo di Sede anno 2019

Il giorno 16 marzo 2022 alle ore 14,10, presso l'Aula 22 dell'edificio B del Tribunale di Roma, in P.le Clodio, sono presenti:

per la Parte Pubblica:

il Presidente del Tribunale Ordinario di Roma e coordinatore dell'Ufficio del Giudice di Pace di Roma dott. Roberto Reali;

il Dirigente amministrativo del Tribunale di Roma dott.ssa Caterina Stranieri;

Per le OO.SS., i Sigg.ri:

Monica Lozzi (UNSA);

Saverio Vella (UNSA);

Vittorio Simeone (FP CGIL Roma e Lazio)

Marco Sozzi (CISL)

Marcello Scalise (FLP)

Roberto Capannolo UIL - P.A.

Marco Sozzi CISL F.P.

Annamaria Gironda Veraldi CISL FP

Emanuela Strati (delegata USB)

Per la R.S.U. del Tribunale, i Sigg.ri:

Mariacristina Marcone

Daniela Rosone

Luca Bellini

R. e.



Giuseppe Andrea Betrò

Rosella Fabio

Emanuela Strati

Le Parti

viste le risultanze dell'incontro in data 16 marzo 2022, come da verbale redatto in pari data ed al quale ci si riporta integralmente;

vista la nota ministeriale del Capo Dipartimento del 7.12.2021 – Prot. n. 258124.U;

vista la nota ministeriale del Direttore Generale del 17.12.2021 – Prot. n. 265894.U;

vista la nota della Corte di Appello di Roma del 21.01.2022 – Prot. n. 2515;

vista la nota della Corte di Appello di Roma del 24.01.2022 – Prot. n. 1022;

visto l'accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 del 18.10.2021;

visto l'articolo 4 del D. Lgs. n. 240/2006;

considerato che le risorse destinate al fondo di sede e demandate alla contrattazione a livello decentrato devono essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:


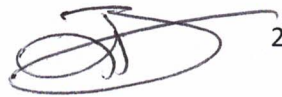
- il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;

- deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;

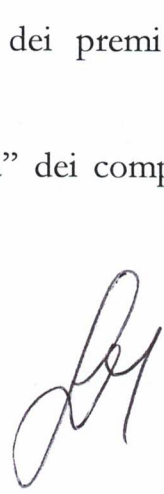




- non è, pertanto, consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rivelino generiche e non riscontrabili;

dopo ampia discussione,

R. e.


 2





CONCORDANO QUANTO SEGUE

per l'anno 2019 le risorse (€ 760.117,14) riferite ad un organico di n. 837 unità, sono destinate **in misura non superiore all'80%** all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito secondo i criteri indicati nella nota ministeriale che qui si riportano:

- *incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;*
- *assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio;*
- *parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione."*

Sulla base di tali riferimenti, e di quanto specificato in ordine alla 'performance' da valutare sulla base dei risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti indicati, previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria, tenuto conto delle predette risorse, nella misura **dell'80%** e pari ad **Euro 608.093,71**, saranno destinate a premiare le performances organizzative ed a remunerare pertanto l'attività del personale assegnato ai settori penale, civile e amministrativo che ha contribuito, considerata anche la scopertura di organico nella misura media del 30% circa, al conseguimento degli obiettivi oggetto del Programma delle attività annuali – Anno 2019, di cui all'art. 4 D. Lgs n. 240/2006, ed in particolare:

- corretto utilizzo del Sistema informatico SIAMM con specifico riferimento alla funzione relativa al foglio notizie;
- dematerializzazione degli atti allegati a circa n. 2.000 fascicoli nel settore civile;
- ottimizzazione delle professionalità delle risorse umane mediante iniziative formative;
- smaltimento arretrato delle notifiche dei decreti penali (n. 3.128).

Per quanto concerne l'applicazione dell'assiduità partecipativa desunta dai sistemi di rilevazione delle presenze, si terrà conto, oltre che del congedo ordinario, delle giornate del sabato, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su cinque giorni lavorativi,

R. C.   ³   



dei riposi compensativi, dei permessi sindacali orari, dei permessi per donazione di sangue e del midollo osseo, di quelli ex lege n. 104/92, delle giornate di missione, dei servizi fuori sede, dei corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione.

La restante parte delle risorse assegnate, per la quota del **20%**, e pari ad **Euro 152.023,43** è destinato all'ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi.

Tale premialità è attribuita nell'ambito di tutti gli uffici e le cancellerie del Tribunale, a prescindere dal profilo professionale di appartenenza, alle persone che hanno dato un apporto qualitativo particolarmente significativo all'Ufficio, tenendo conto degli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 10.05.2018.

La predetta percentuale del 20% sarà pertanto attribuita secondo i seguenti coefficienti di ripartizione:

1 per i dipendenti che abbiano conseguito per il 2019 la valutazione *'più che adeguato'*;

0,70 per i dipendenti che abbiano conseguito per il 2019 la valutazione *'adeguato'*.

Pertanto, tenuto conto di tali indicatori, i destinatari del 20% sono individuati come segue:

<u>Settore penale:</u> n. 277 dipendenti con valutazione <i>'più che adeguato'</i> n. 42 dipendenti con valutazione <i>'adeguato'</i>
<u>Settore civile:</u> n. 242 dipendenti con valutazione <i>'più che adeguato'</i> n. 70 dipendenti con valutazione <i>'adeguato'</i>
<u>Settore amministrativo:</u> n. 171 dipendenti con valutazione <i>'più che adeguato'</i> n. 29 dipendenti con valutazione <i>'adeguato'</i>

R. C.

lu



per la Parte Pubblica:

il Presidente del Tribunale Ordinario di Roma e coordinatore dell'Ufficio del Giudice di Pace di Roma dott. Roberto Reali;

il Dirigente amministrativo del Tribunale di Roma dott.ssa Caterina Stranieri;

Per le OO.SS., i Sigg.ri:

Monica Lozzi (UNSA);

Saverio Vella (UNSA);

Vittorio Simeone (FP CGIL Roma e Lazio)

Marco Sozzi (CISL)

Marcello Scalise (FLP)

Roberto Capannolo UIL - P.A.

Marco Sozzi CISL F.P.

Annamaria Gironda Veraldi CISL FP

Emanuela Strati (delegata USB)

Per la R.S.U. del Tribunale, i Sigg.ri:

Mariacristina Marcone

Daniela Rosone

Luca Bellini

Giuseppe Andrea Betrò

Rosella Fabio

Emanuela Strati